

KOMPENZÁCIÓS

TERV

A bőség élvezete

AZ ALAPOK LERAKÁSA

A Young Living kompenzációs tervének célja, hogy segítsen elérni neked a bőséget.

FOKOZATOK	ASSOCIATE		STAR	SENIOR STAR	EXECUTIVE
PV	50	100	100	100	100
OGV			500	2,000	4,000
PGV					
LÁB (HOZAM LÁBANKÉNT) OGV					2 @ 1,000

KOMPENZÁCIÓ	AZ UNILEVEL JUTALÉK SZÁZALÉKAI				
1. SZINT		8%	8%	8%	8%
2. SZINT		5%	5%	5%	5%
3. SZINT			4%	4%	4%
4. SZINT				4%	4%
5. SZINT					4%

TOVÁBBIAK KERESETI LEHETŐSÉGEK

GYORS KEZDÉS (FAST START) BÓNUSZ

Szerezz bőkezű, 25%-os bónuszt, egyenként akár 200 USD-ig, új, személyesen ajánlott márkapartnered rendelései után az első három naptári hónapban!

A második szintű jelentkezők 10%-ot keresnek, fejenként legfeljebb 80 USD-ig, az újonnan regisztrált márkapartner fent leírt rendelései után ugyanebben az időszakban!

KEZDŐKÉSZLET (STARTER KIT) BÓNUSZ

Szerezz egyszeri 25 dolláros készpénzbónuszt, ha új, személyesen ajánlott márkapartnered prémium kezdőcsomagot (Premium Starter Kit) rendel! A márkapartnernek a belépés hónapjában egy Premium Starter Kit-et kell vásárolnia.

KISKERESKEDELMI BEVÉTELEK

Ha személyesen szponzorálsz a kiskereskedelmi vásárlókat, megkaphatod a 24%-os árrést a rendeléseik kiskereskedelmi és nagykereskedelmi ára között.

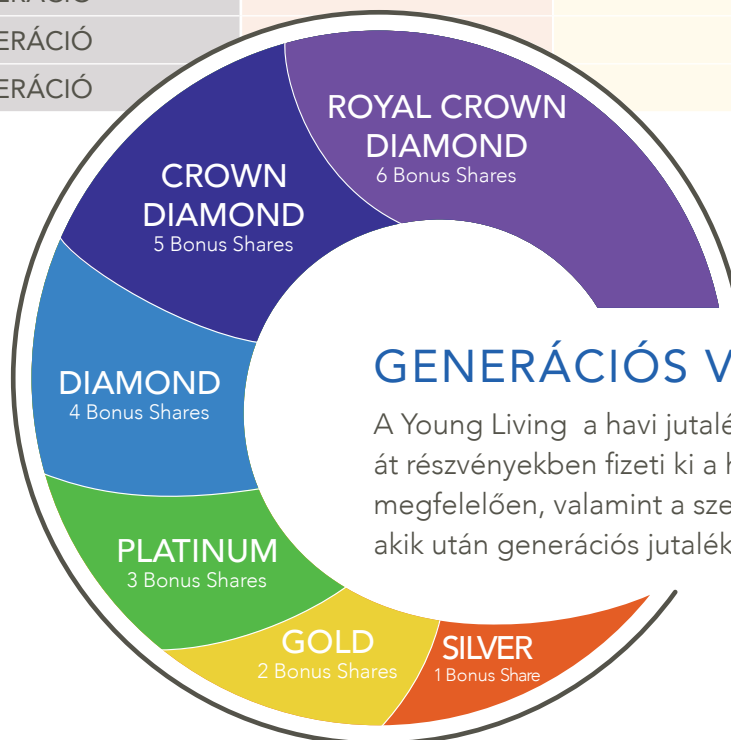
A VÁLLALKOZÁSOD ÉPÍTÉSE

Az alapokat felépítve már arra fókuszálhatsz, hogy segíts másoknak is elérni a sikert.

FOKOZATOK	SILVER	GOLD	PLATINUM
PV	100	100	100
OGV	10,000	35,000	100,000
PGV	1,000	1,000	1,000
LÁB @ OGV	2 @ 4,000	3 @ 6,000	4 @ 8,000

KOMPENZÁCIÓ	AZ UNILEVEL JUTALÉK SZÁZALÉKAI		
1. SZINT	8%	8%	8%
2. SZINT	5%	5%	5%
3. SZINT	4%	4%	4%
4. SZINT	4%	4%	4%
5. SZINT	4%	4%	4%

A GENERÁCIÓS JUTALÉK SZÁZALÉKAI			
SZEMÉLYES GENERÁCIÓ	2.5%	2.5%	2.5%
2. GENERÁCIÓ	3%	3%	3%
3. GENERÁCIÓ	3%	3%	3%
4. GENERÁCIÓ		3%	3%
5. GENERÁCIÓ			3%
6. GENERÁCIÓ			
7. GENERÁCIÓ			
8. GENERÁCIÓ			



GENERÁCIÓS VEZETŐI BÓNUSZ

A Young Living a havi jutalékos eladásainak 6,25%-át részvényekben fizeti ki a hónapban elért rangodnak megfelelően, valamint a szervezeted azon vezetőinek, akik után generációs jutalékot kapsz.

VEZETŐK FEJLESZTÉSE

Oszd meg a bőséges élet örömét azáltal, hogy másokat is sikerre vezetsz, miközben megismerteted a Young Living küldetését szerte a világon.

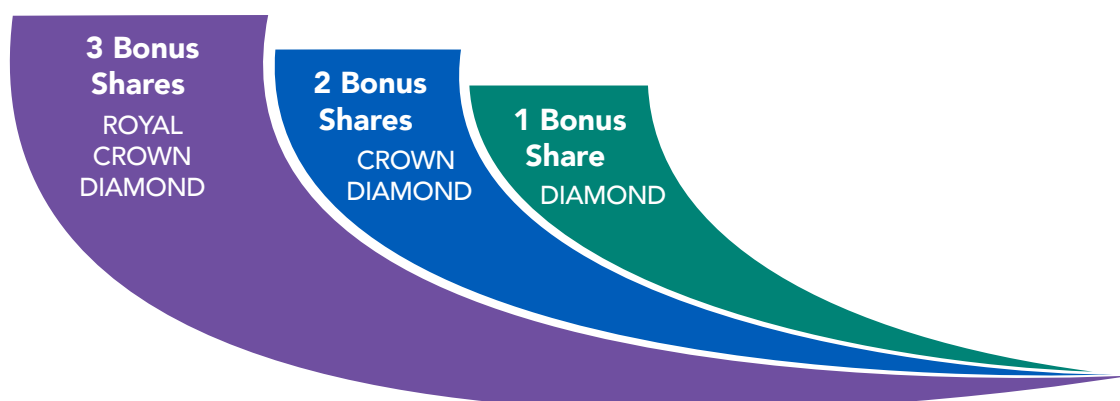
FOKOZATOK	DIAMOND	CROWN DIAMOND	ROYAL CROWN DIAMOND
PV	100	100	100
OGV	250,000	750,000	1,500,000
PGV	1,000	1,000	1,000
LÁB @ OGV	5 @ 15,000	6 @ 20,000	6 @ 35,000

KOMPENZÁCIÓ	UNILEVEL JUTALÉK SZÁZALÉKAI		
1. SZINT	8%	8%	8%
2. SZINT	5%	5%	5%
3. SZINT	4%	4%	4%
4. SZINT	4%	4%	4%
5. SZINT	4%	4%	4%

A GENERÁCIÓS JUTALÉK SZÁZALÉKAI			
SZEMÉLYES GENERÁCIÓ	2.5%	2.5%	2.5%
2. GENERÁCIÓ	3%	3%	3%
3. GENERÁCIÓ	3%	3%	3%
4. GENERÁCIÓ	3%	3%	3%
5. GENERÁCIÓ	3%	3%	3%
6. GENERÁCIÓ	3%	3%	3%
7. GENERÁCIÓ		3%	3%
8. GENERÁCIÓ			1%

DIAMOND VEZETŐI BÓNUSZ

A Young Living a havi jutalékos értékesítések 0,5%-át fizeti ki a Diamond vezetőknek jutalomként, amiért világszerte hozzájárulnak a Young Living építéséhez.



MEGHATÁROZÁSOK

Ajánló: Az a személy, aki személyesen felelős az új márkapartner bevezetéséért a Young Living vállalkozásba. Az ajánlók jogosultak pénzügyi bónuszokra, beleértve a Fast Start és Starter Kit bónuszokat.

Szponzor: A márkapartner közvetlen felsővonala (upline) és fő támogatója. A szponzor lehet egyben az ajánló is.

PV (Personal Volume = Személyes mennyiség): Személyes rendeléseid teljes havi mennyisége.

OGV (Organisation Group Volume = Szervezeti csoport mennyiség): A teljes szervezet havi rendeléseinek mennyisége.

PGV (Personal Group Volume = Személyes csoport mennyiség): Egy szervezet havi rendelési mennyisége, kivéve a Silver vagy magasabb besorolású mennyiséget és a minősített láb(ak) mennyiségét.

Láb: Minden személyesen szponzorált márkapartner első szintnek és külön lábnak minősül a szervezeten belül.

LV (Leg Volume = Láb mennyiség) @ OGV: Az egyes lábakhoz szükséges lábak száma és a havi OGV szükséges összege az egyes fokozatok megszerzéséhez.

Szint: A márkapartner pozíciója az értékesítési szervezeten belül. Azok a márkapartnerek, akiket közvetlenül szponzorál egy másik márkapartner, a szponzoráló márkapartner első szintjének tekintendők. Azok a forgalmazók, akiket a forgalmazó első szintje szponzorál, az adott forgalmazó második szintjének tekintendők, és így tovább.

Összevonás: Ha egy márkapartner nem jutalékos minősítésű, vagy ha egy vásárló nem rendelkezik 100 PV-vel, akkor a mennyiségét kombináljuk vagy összevonjuk az YL partnerek teljes mennyiségével a következő jutalékos márkapartnerig vagy egy 100 PV-vel rendelkező vásárlóig.

Unilevel: Az Unilevel kifejezés az egyes szinteken megszerzett jutalék százalékos arányának meghatározására szolgál. A 100 PV-vel rendelkező, jogosult márkapartnernek 8%-ot keresnek minden egyes márkapartner PV-je után a szervezetük első szintjén, 5%-ot a második szinten, és 4%-ot a harmadiktól az ötödik szintig, az adott hónapban elért rangjuktól függően.

Személyes generációs jutalékok: További jutalékot fizetünk minden értékesítési mennyiség után azoknak a márkapartnereknek, akik Silver vagy magasabb rangot érnek el a szervezet minden lábán, a következő Silver vagy magasabb rangú értékesítőig a lábon belül.

Generáció: A Silver vagy magasabb rangú márkapartner és az ő teljes szervezete.

Generációs jutalék: A márkapartner havi Silver vagy magasabb rangja alapján, további 3% jutalék fizetendő minden Silver vagy magasabb OGV után a Márkapartner szervezetében. Ez a jutalék a következő Silver vagy magasabb rangú márkapartnerig jár lefelé és maximum nyolc generáció mélységig minden lábon.

KÉRJÜK, VEDD FEL A KAPCSOLATOT:



A további részletekért lásd a Eljárási Szabályzatot, amelyek a Kompenzációs terv magába foglal és annak részét képezik. A Young Living nem vállal felelősséget a jutalékos bevételekért vagy a szervezeti növekedésért.

Közzétéve: 2021. október 1. Hatályos: 2021. november 1-től.
© 2021 v.5 HU